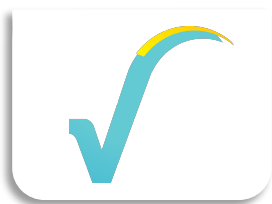




# Implantação do Modelo de Saúde Plenaventura





# Benefícios em Saúde

## O Modelo do Futuro

Seja bem-vindo ao modelo  
de saúde Plenaventura.



PLANO MÉDICO



PLANO ODONTOLÓGICO



BENEFÍCIO MEDICAMENTO

# Política de Benefícios

## Modelo Plenaventura



Os benefícios em saúde são completos, incluindo os planos de assistência médica, odontológica e benefício medicamentos (PBM).

Serão oferecidos após o período de experiência, de modo compulsório, exceto plano odontológico.

Estarão disponíveis para a inclusão dos dependentes diretos (cônjuge e filhos), sempre no mesmo plano do titular e com subsídio crescente por tempo de empresa.



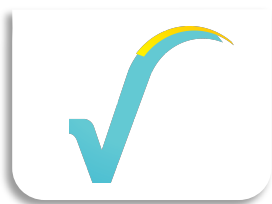


# Modelo de Saúde

## Parceiros da Plenaventura







# Modelo de Saúde

## Cenário Futuro

# POLÍTICA DOS BENEFÍCIOS EM SAÚDE



# Modelo de Saúde Política dos Benefícios

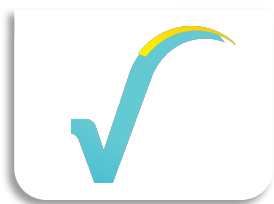
Estão elegíveis na política de benefícios todos os colaboradores CLT, incluindo os jovens aprendizes.

Os colaboradores poderão incluir seus dependentes diretos, **exceto os jovens aprendizes**.

Os dependentes diretos são cônjuges, filhos, enteados e tutelados solteiros até **23 anos e 11 meses**.

Os beneficiários incluídos anteriormente na **Unimed e OdontoPrev**, e que não sejam elegíveis na nova política, serão mantidos.





# Modelo de Saúde Assistência Médica

A assistência médica será a **Unimed Curitiba** com os planos **Amigo**, para diretores e gerentes e **Flex** para os demais funcionários.

É importante entendermos que é **tarefa de todos** o desafio de manter o benefício ao longo do tempo.

Criamos um **Modelo de Saúde** com gerenciado com avaliação semestral de sinistralidade e possibilidade de aporte.



# Política de Benefícios

## Assistência Médica



**Plano de abrangência local** com atendimento eletivo em Curitiba, São José dos Pinhais, Araucária, demais cidades da Região Metropolitana, São Mateus do Sul e Lapa. **Coparticipação de 30%** em todos os procedimentos ambulatoriais, com limite máximo de **R\$90,00** (noventa reais) por procedimento.

**Abrangência nacional para urgência e emergência.**

Intervenções clínica e/ou cirúrgica **são isentas** de coparticipação.

**PLANO**  
*Flex*



# Política de Benefícios

## Assistência Médica



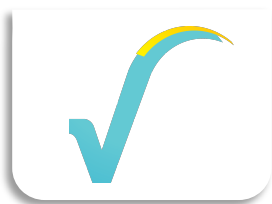
### Plano de Abrangência Nacional

Atendimento eletivo com Abrangência Nacional, **coparticipação de 30%** em todos os procedimentos ambulatoriais, com limite máximo de **R\$120,00** (cento e vinte reais) por procedimento.

Intervenções clínica e/ou cirúrgica **são isentas de coparticipação.**

plano  
**amigo**





# Modelo de Saúde Política dos Benefícios



Fica estabelecido que **Haverá** a possibilidade de *upgrade* de acomodação, desde que o colaborador pague a diferença do valor.

No caso do *upgrade*, todos os dependentes devem migrar para a acomodação em **APARTAMENTO**.

O *upgrade* pode ser solicitado no **aniversário do contrato** e a alteração poderá ser feita apenas uma vez.



# Modelo de Saúde

## Políticas de Subsídio



### Valores por Plano



PLANO  
*Flex*

PLANO  
*Flex*

PLANOS	FLEX QC		FLEX QP	
ABRANGÊNCIA	REGIONAL		REGIONAL	
ACOMODAÇÃO	ENFERMARIA		APARTAMENTO	
VALOR PLANO	R\$ 176,00		R\$ 213,50	
VALOR DEPENDENTE	R\$ 140,80	R\$ 52,80	R\$ 170,80	R\$ 64,05

# Modelo de Saúde

## Políticas de Subsídio



### Valores por Plano



plano  
**amigo**

plano  
**amigo**

PLANOS	AMIGO QC		AMIGO QP	
ABRANGÊNCIA	NACIONAL		NACIONAL	
ACOMODAÇÃO	ENFERMARIA		APARTAMENTO	
VALOR PLANO	R\$ 219,00		R\$ 289,00	
VALOR DEPENDENTE	R\$ 175,20	R\$ 65,70	R\$ 231,20	R\$ 86,70



# Custeio dos Benefícios

## Participação Plenaventura

### Subsídio Mensalidade Dependentes



TEMPO/BENEFÍCIO	MÉDICO	ODONTOLÓGICO	MEDICAMENTOS
de 3 a 11 meses	20%	0%	100%
de 01 ano a 02 anos e 11 meses	30%	0%	100%
de 03 anos a 04 anos e 11 meses	40%	0%	100%
de 05 anos a 06 anos e 11 meses	50%	0%	100%
de 07 anos a 09 anos e 11 meses	60%	0%	100%
Acima de 10 anos	70%	0%	100%

No primeiro ano do novo modelo, o eventual aumento no valor das mensalidades será no máximo de 100% em relação ao desconto atual.



# Modelo de Saúde Assistência Odontológica

A atenção odontológica faz parte do cuidado integral das pessoas e por isso compõe a grade de benefícios.

A operadora será a **OdontoPrev**, líder no segmento odontológico, que permite **melhor gestão** de saúde.

O valor é **R\$14,00** por beneficiários, e a implantação foi em **01/05**.



# Modelo de Saúde Assistência Odontológica



**OdontoPrev**

## Plano Integral

**R\$ 14,00 por Beneficiário**



**Consultas**  
(Diagnóstico)



**Emergência/Urgência**  
(Alívio de dor)



**Restaurações, obturações**  
(Dentística)



**Atendimento para crianças**  
(Odontopediatria)



**Raio X**  
(Radiologia)  
(Documentação Ortodôntica)



**Limpeza dos dentes**  
(Prevenção)



**Tratamento da gengiva**  
(Periodontia)



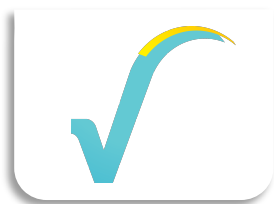
**Tratamento de canal**  
(Endodontia)



**Extrações realizadas  
em consultório**  
(Cirurgias)



**Prótese**  
Cobertura do rol da ANS  
(Substituição de parte do dente)



# Modelo de Saúde Benefício Medicamento

O Benefício Medicamento é importante aliado no custeio dos remédios, cerca de 50% dos pacientes não seguem a prescrição conforme orientação médica



A Plenaventura oferecerá o cartão Vidalink para titulares e dependentes através do App ei, doutor.

Cada família terá crédito de R\$200,00 para desconto em folha de pagamento e desconto de 20% nos remédios da lista.





# Modelo de Saúde

## Cenário Futuro

# A IMPORTÂNCIA DA GESTÃO EM SAÚDE

# Benefícios em Saúde

## O Controle dos Custos



O desafio de controlar o vilão da

# SINISTRALIDADE.



Como garantir os benefícios em  
saúde ao longo dos anos  
mantendo o orçamento das  
**EMPRESAS** e das **PESSOAS**?

# Modelo de Saúde

## Visão Assistencial Integral



Se o mundo deve ser visto por inteiro,  
**imagine as pessoas.**

Não somente o indivíduo deve ser visto integralmente, mas também a gestão de **todos os recursos** investidos na saúde das pessoas precisam ter a mesma visão integral.





# Modelo de Saúde Médicos de Referência

Consulte sempre seu médico de referência. Desta forma, ele **conhecerá você e a sua história clínica** como ninguém.

Siga o tratamento proposto por ele e **jamais interrompa sem consultá-lo.**

E ainda contará com subsídio de **50%** no **pagamento da coparticipação** das consultas com seus médicos de referência.





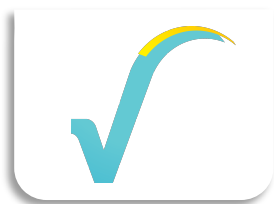
# Modelo de Saúde Médicos de Referência

A qualidade de vida e o bem-estar das pessoas estão no centro do Modelo de Saúde **PLENAVENTURA**.

Por isso, o modelo será hierarquizado, em que cada beneficiário deverá ter um médico generalista, que será o seu médico.

Além do clínico geral, você deverá ter outros médicos de referência, serão os ginecologistas, cardiologistas e endocrinologistas.





# Modelo de Saúde Política dos Benefícios

A equipe médica da **Via Saúde** fará uma gestão dos procedimentos cirúrgicos eletivos, sempre baseada em evidências científicas.

Seguindo normas internacionais, todas as pessoas com indicação de cirurgia bariátrica passarão, obrigatoriamente, por um protocolo pré-bariátrico.

Visando auxiliar as gestantes, recomendamos que os partos sejam realizados no Hospital Nossa Senhora das Graças e Maternidade Santa Brígida.





# Modelo de Saúde

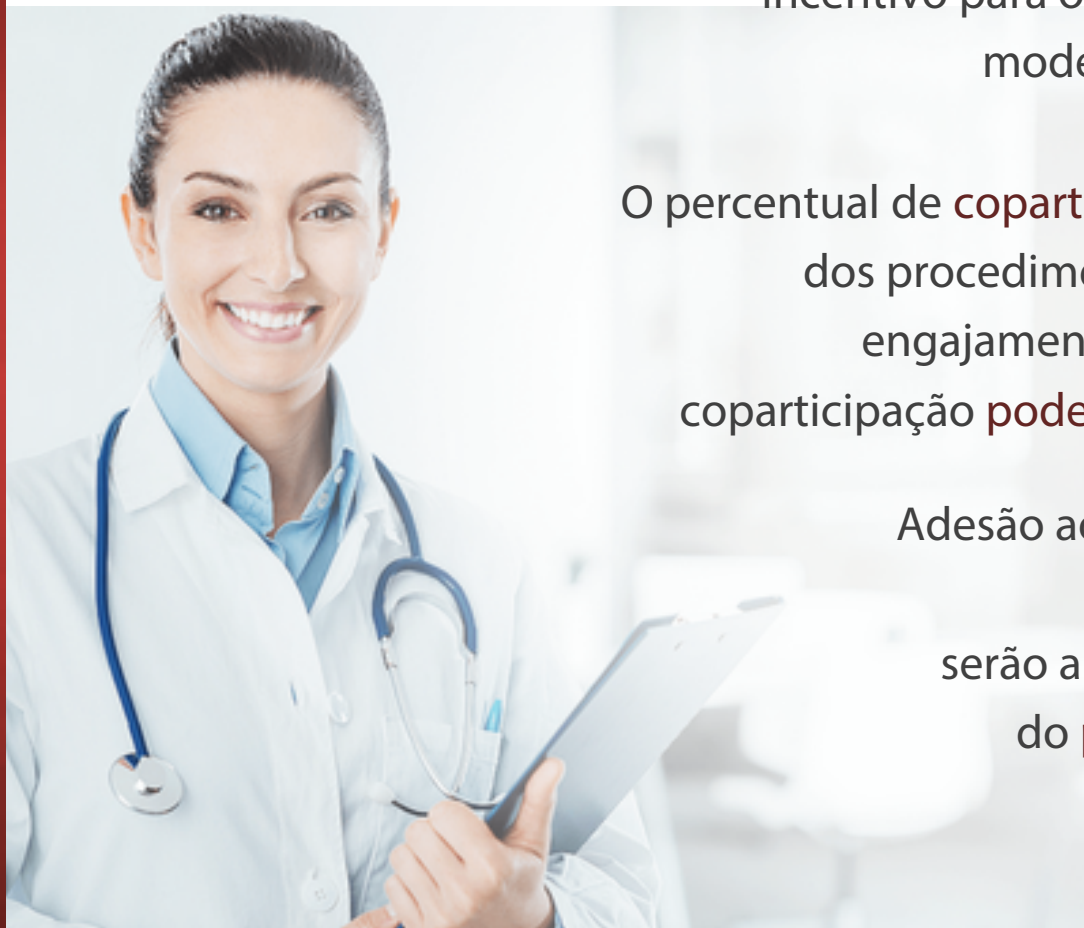
## Políticas dos Benefícios



A coparticipação é estratégica e serve como fator de incentivo para o engajamento das pessoas no modelo de saúde **PLENAVENTURA**.

O percentual de **coparticipação** será de 30% do valor dos procedimentos elegíveis. Porém, com o engajamento nos programas de saúde, a coparticipação **poderá variar para menos ou mais**.

Adesão aos programas de saúde com a utilização racional do plano serão alguns critérios para a variação do **percentual de coparticipação**.



# Modelo de Saúde

## Políticas de Coparticipação



PERCENTUAL DE COPARTICIPAÇÃO		
CONSULTAS/ANO	PLENAVENTURA	BENEFICIÁRIO
de 1 a 4 consultas	15%	15%
de 5 a 8 consultas	0%	30%
acima de 9 consultas	0%	50%



O subsídio da coparticipação será válido  
para **consultas** e **por pessoa**, seja  
beneficiário titular ou dependente.

# Modelo de Saúde

## Políticas de Coparticipação



### Avaliação Clínica Médica

CÓDIGO	PROCEDIMENTO	CUSTO UNIMED	COPART. DO BENEFICIÁRIO
10101012	Consulta	R\$ 100,00	R\$ 30,00
28011511	Colesterol LDL	R\$ 9,60	R\$ 2,88
28010493	Colesterol HDL	R\$ 7,20	R\$ 2,16
40301605	Colesterol total	R\$ 3,36	R\$ 1,01
28010540	Creatinina	R\$ 3,36	R\$ 1,01
40310183	Fezes – Cultura	R\$ 14,40	R\$ 4,32
2801097	Glicemia	R\$ 3,36	R\$ 1,01
28040481	Hemograma	R\$ 7,20	R\$ 2,16
31120431	T4 Livre	R\$ 20,40	R\$ 6,12
40302547	Triglicerídios	R\$ 4,80	R\$ 1,44

# Modelo de Saúde

## Políticas de Coparticipação



### Coparticipação em Consultas

CÓDIGO	PROCEDIMENTO	CUSTO UNIMED	COPART. DO BENEFICIÁRIO
10101012	Consulta	R\$ 100,00	R\$ 30,00
10101039	Consulta Emergencial	R\$ 65,00	R\$ 19,50
10101098	Consulta Pré-Anestésica	R\$ 90,00	R\$ 27,00
10106146	Consulta Puericultura	R\$ 117,80	R\$ 35,34

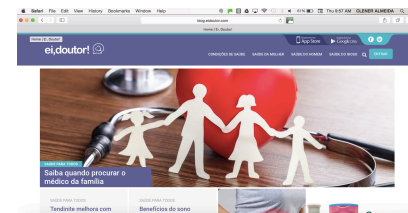
### Coparticipação em Avaliação Ginecológica

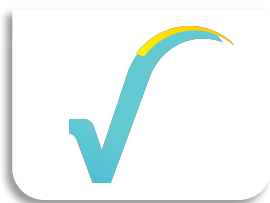
CÓDIGO	PROCEDIMENTO	CUSTO UNIMED	COPART. DO BENEFICIÁRIO
10101012	Consulta	R\$ 100,00	R\$ 30,00
40601137	Cervico Vaginal (papanicolau)	R\$ 16,80	R\$ 5,04
40901181	Ultra-sonografia pélvica	R\$ 13,20	R\$ 3,96
32080050	Mamografia	R\$ 21,36	R\$ 6,41



# Modelo de Saúde Inteligência em Gestão

Criamos um departamento técnico composto por **médicos**, **dentistas** e **enfermeiros** que utilizam um sistema integrado de ferramentas de gestão. Um sistema totalmente parametrizado, com o conceito de **machine learning** e relatórios em tempo real, que ajudam na análise do histórico de uso bem como orienta a detecção de populações de risco. Integramos um **Portal Corporativo**, **Painel de Controle**, **App ei, doutor!** e um **blog em saúde**.





# Modelo de Saúde Portal Corporativo

plena**ventura**  
INVESTIMENTOS

[Home](#)

[Benefícios](#)

[Solicitações e Alterações](#)

[Gestão em Saúde](#)

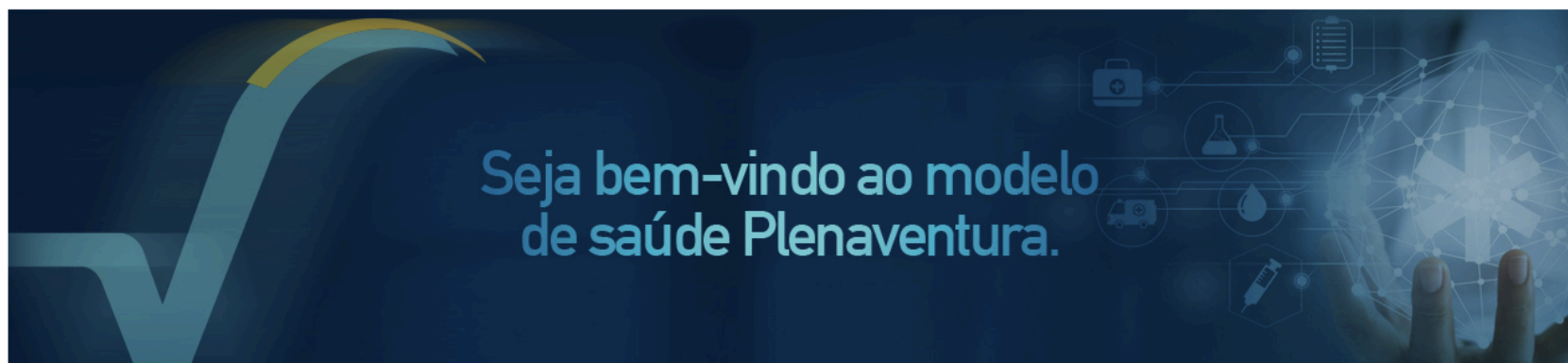
[Médico Referência](#)

Disponível na  
App Store

Disponível na  
Google play



**via saúde**  
gestão integral



PLANO MÉDICO



PLANO ODONTOLÓGICO



BENEFÍCIO MEDICAMENTO

Cada empresa é única, por isso desenvolvemos o **Portal**  
**Corporativo**, pois sua saúde começa com uma boa comunicação.

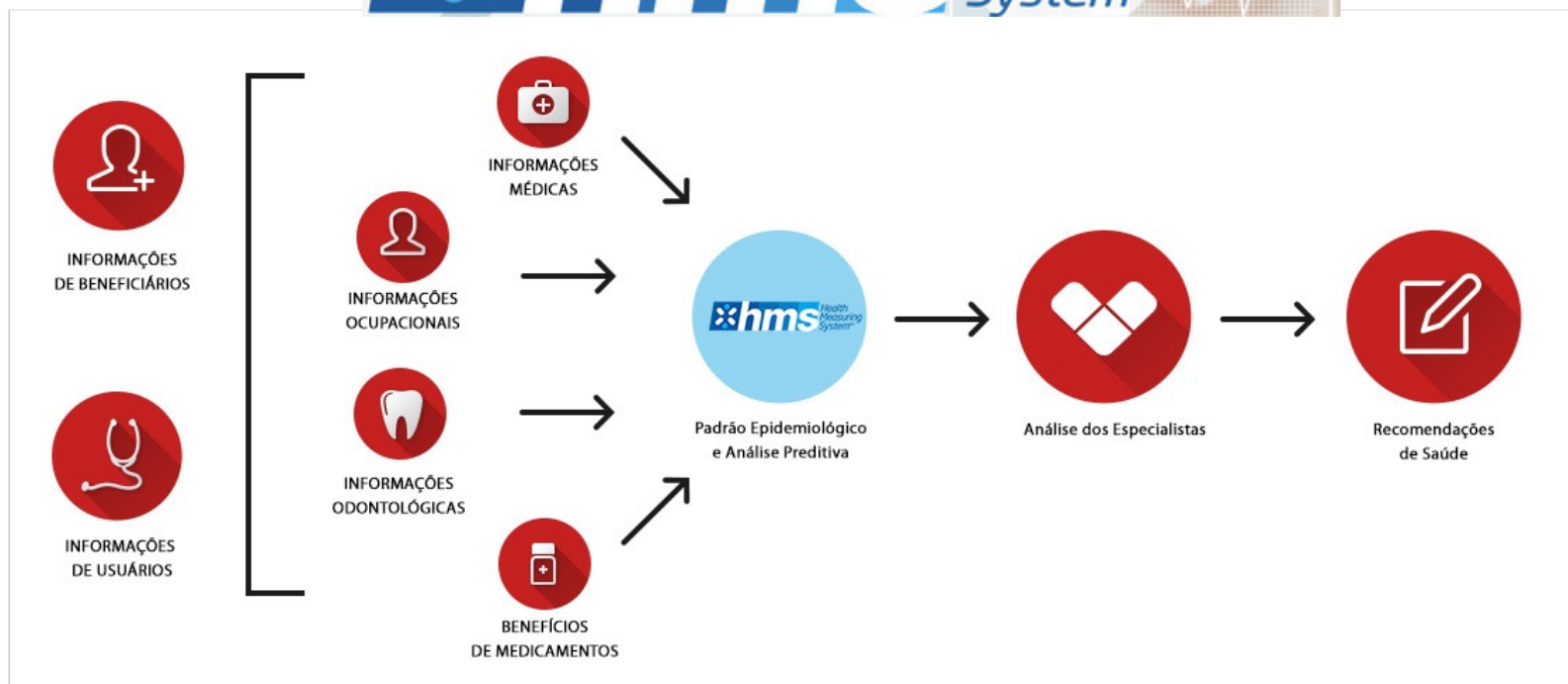
**via saúde**  
gestão integral





# Modelo de Saúde

## Sistema HMS



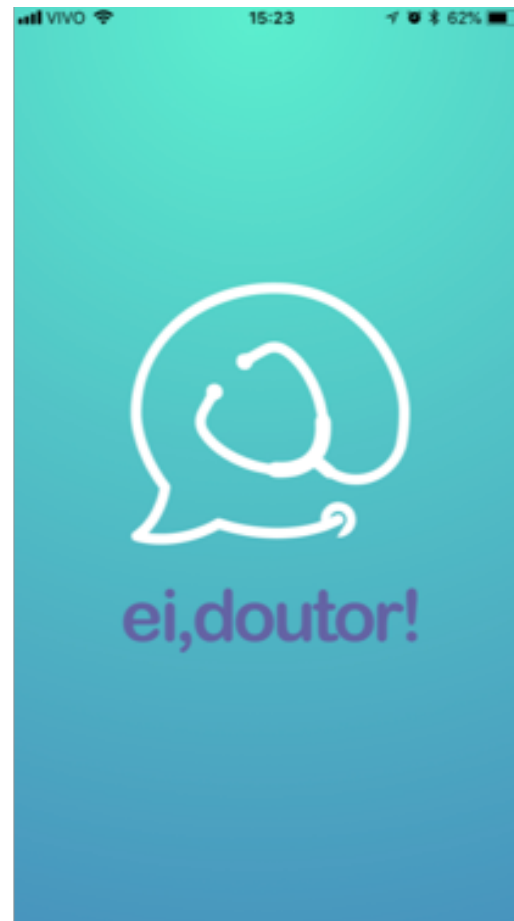


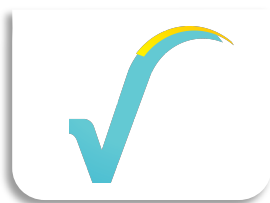
# Modelo de Saúde

## App ei, doutor!



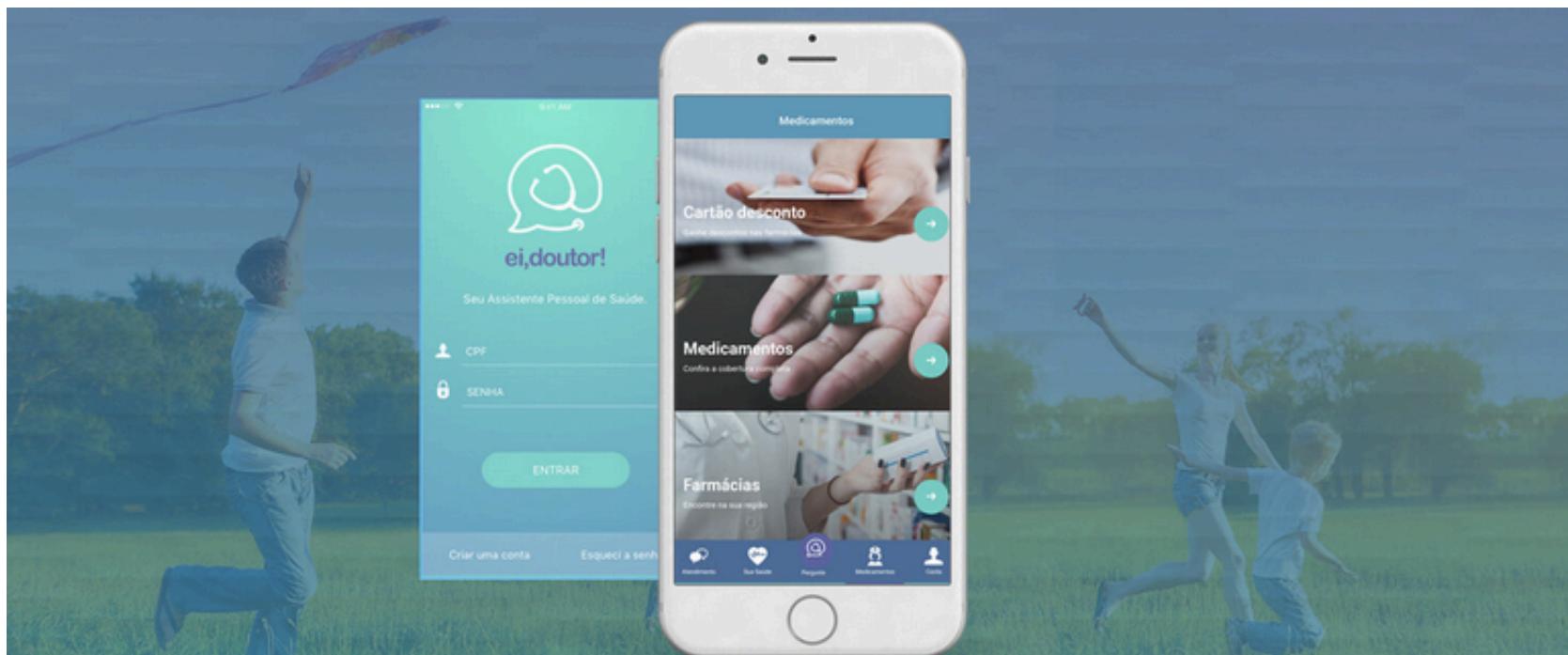
O **ei, doutor!** é um canal permanente de contato com a saúde. Por meio dele as empresas tem um monitoramento de risco permanente de toda a sua base de beneficiários, além de oferecer um benefício exclusivo a seus colaboradores.





# Modelo de Saúde

## App ei, doutor!



O ei, doutor! é um canal permanente de  
com a saúde das pessoas.

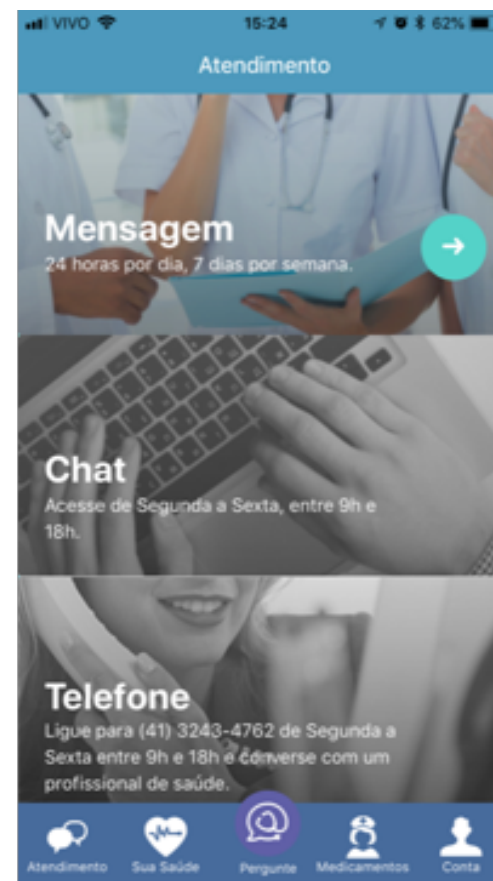


# Modelo de Saúde

## A Gestão da Informação

**Canal de Comunicação - Está com dúvida, nós respondemos.**

Usuários do aplicativo **ei, doutor!** possuem um canal de comunicação exclusivo. Aqui você conta com médico, enfermeiro e dentista para tirar suas dúvidas, sejam técnicas ou administrativas. Precisa de ajuda? Conte conosco!





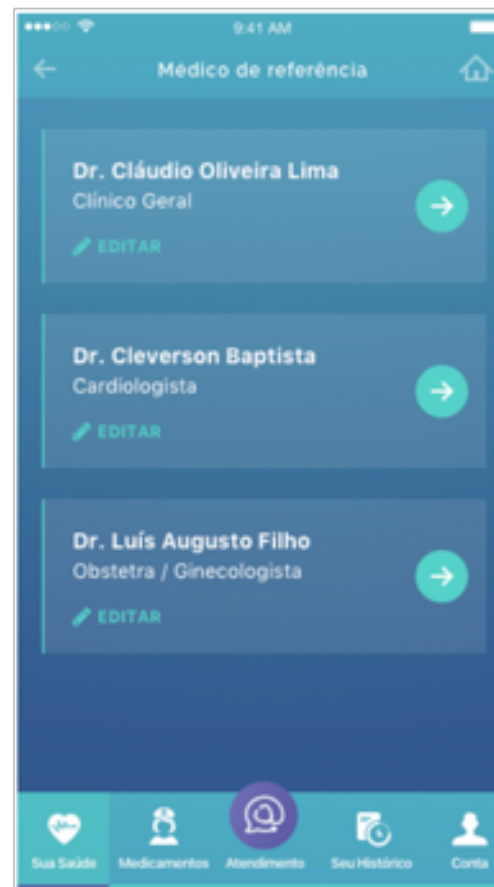
# Modelo de Saúde

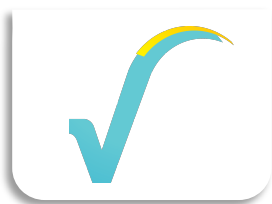
## A Gestão da Informação

### Médico de Referência - Valorizando a relação médico-paciente

No aplicativo **ei, doutor!** os beneficiários podem indicar seus médicos de referência - ou seja, os médicos que acompanharão seu histórico e de sua família.

Com isso a gestão de saúde é facilitada e o acompanhamento permite melhor gerenciamento da necessidade das pessoas.





# Modelo de Saúde

## A Gestão da Informação

Usuários do **App ei, doutor!** têm acesso a descontos em mais de 20.000 farmácias conveniadas.

Além de facilitar o acesso ao tratamento com o pagamento dos remédios em folha de pagamento, as informações são úteis para a análise dos riscos e o cuidado das pessoas.

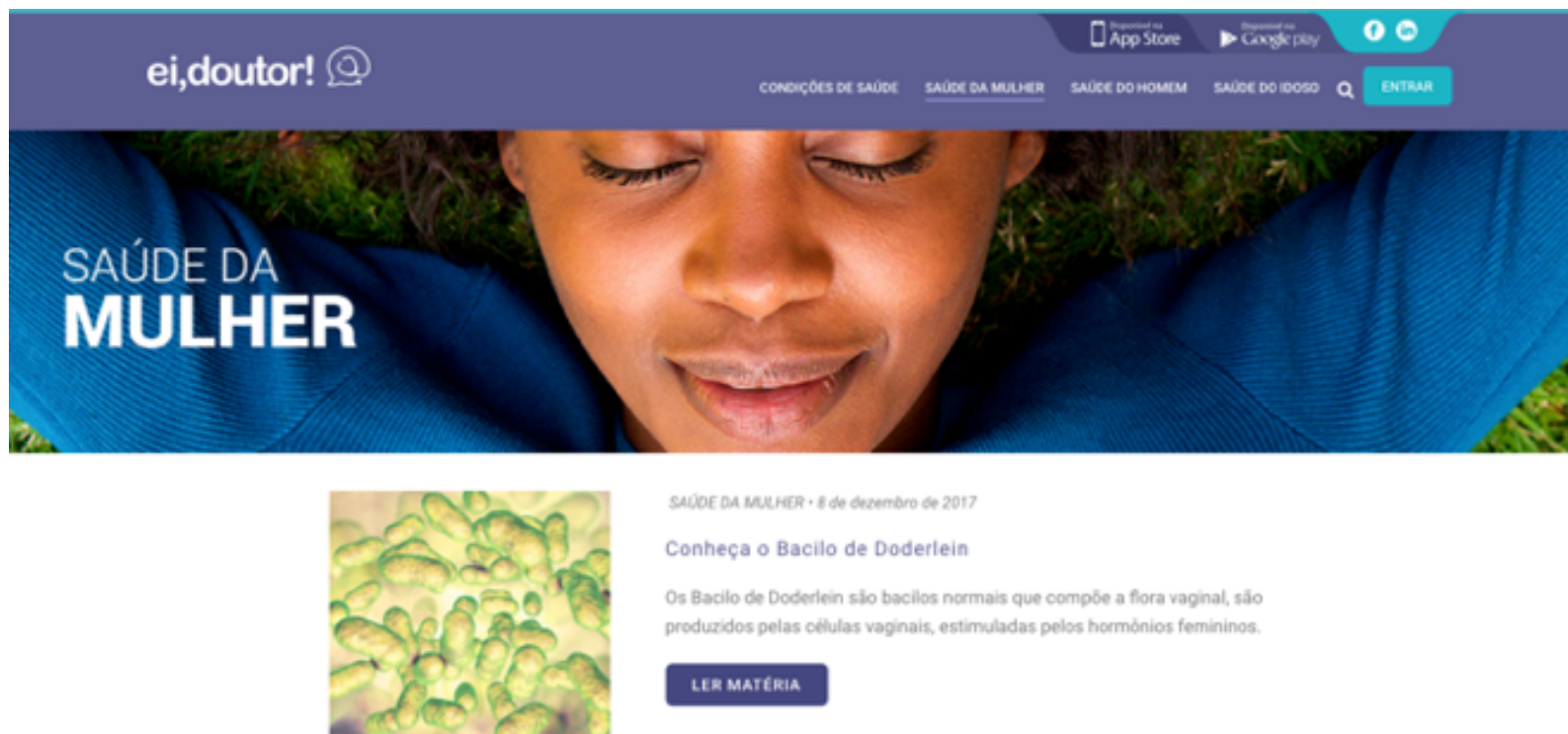






# Modelo de Saúde

## Blog Exclusivo



A informação é um dos principais aliados na mudança de comportamento. O **blog ei, doutor!** é um canal de comunicação direta com os beneficiários.





# Modelo de Saúde

## Considerações Finais

A nova política estará disponível a partir do dia **01/07**, ou seja, as regras atuais **terminam no dia 30/06**, domingo.

As ferramentas de gestão e o portal [<plenaventura.innovasaude.com.br>](http://plenaventura.innovasaude.com.br) também começam dia **01/07**.

**Devolver os cartões anteriores** no RH e/ou **deletar no aplicativo Unimed** a partir de **30/06**.





# Modelo de Saúde

## Considerações Finais



A inclusão de dependents estará disponível até o dia **15/07** para garantir a isenção de carência e o subsídio da empresa.

O plano atual teria **reajuste de 25% em junho**.  
Para saber se o valor correto precisa calcular o impacto do reajustar.

As consultas realizadas até **junho** ainda estarão sob as **regras atuais**, mesmo que os descontos sejam realizados após **julho/19**.



# Modelo de Saúde

## Considerações Finais

### DECLARAÇÃO DE ACEITE E CONHECIMENTO

Eu, \_\_\_\_\_, portador do CPF de nº \_\_\_\_\_, declaro que estou ciente e tenho conhecimento de que a partir de 01 de julho de 2019, o Grupo PLENAVENTURA implantará o novo modelo dos benefícios de saúde.

Informo que recebi as informações gerais sobre as novas regras dos benefícios e o Manual do Beneficiário, onde estão detalhados os benefícios oferecidos, regras de custeio dos planos com a definição da participação da empresa no pagamento de cada benefício, bem como o modelo de saúde e regras de utilização dos benefícios.

Fui informado que o Manual do Beneficiário também pode ser consultado, a qualquer tempo, através do portal [plenaventura.innovasaude.com.br](http://plenaventura.innovasaude.com.br), e que as novas regras passarão a vigorar em todos pagamentos e atendimentos realizados a partir de 01 de julho de 2019.

Desta forma, declaro que aceito e tenho conhecimento das novas regras dos benefícios oferecidos pelo Grupo PLENAVENTURA.

Curitiba, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2019.

Assinatura: \_\_\_\_\_

Matrícula: \_\_\_\_\_



É preciso cuidar de **100% das**  
**pessoas** durante **100% do tempo.**

É assim que fazemos!

**Obrigado!**